



Toplu İş Sözleşmesinin Taraflarca
Değiştirilmesi

Halil Mert ÖZEL

İÇİNDEKİLER

Giriş

BİRİNCİ BÖLÜM

Toplu İş Sözleşmesinde Değişiklik Kavramı ve Taraflarca Yapılacak Değişikliklerin Özellikleri

- I. Toplu İş Sözleşmesinde Değişiklik Kavramı
 - A. Sözleşmedeki Hükümün Kaldırılması veya Kapsamının Daraltılması
 - B. Sözleşmedeki Hükümün Kapsamının Genişletilmesi
 - C. Sözleşmede Yeni Bir Hükme Yer Verilmesi
 - D. Normun Hukuki Niteliğinin Değiştirilmesi
 - E. Değişikliklerin İşçinin Lehine veya Aleyhine Olması
- II. Değişiklik Sayılmayacak Durumlar
 - A. Belirsiz Unsurlara Gönderme (Atıf) Yapma
 - B. Yorum Anlaşması
- III. Değişikliğin Sebepleri
 - A. Ekonomik Durumun Değişmesi
 - B. İdari Kararlar
 - C. Diğer Sebepler
- IV. Değişikliğin Hukuki Niteliği
- V. Değişikliğin Şekli
- VI. Değişikliğin Görevli Makama Verilmesi ve İşyerinde İlanı
- VII. Toplu İş Sözleşmesinin Yargı Kararıyla Değiştirilmesinin Taraflarca Değiştirilmesinden Farkları

İKİNCİ BÖLÜM

Toplu İş Sözleşmesinde Değişiklik Yapma Yetkisi

- I. Toplu İş Sözleşmesinde Değişiklik Yapma Yetkisinin Yasal Dayanağı
 - A. 275 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu Döneminde
 - B. 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu Döneminde
 - C. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Döneminde
- II. Toplu İş Sözleşmesinde Değişiklik Yapma Yetkisine Sahip Olanlar
- III. Değişiklik Yapma Yetkisi Bulunmayanlar Tarafından Yapılan Değişiklikler

- IV. Toplu İş Sözleşmesinde Değişiklik Yapma Yetkisinin Süresi
- V. Değişiklik Yapma Yetkisi Bakımından Özellik Arz Eden Durumlar
- A. İşçi Sendikasının Toplu İş Sözleşmesi Yapma Yetkisini Kaybetmesi
- B. Sendikanın Tüzel Kişiliğinin Sona Ermesi
- C. Sendikanın Faaliyetinin Durdurulması
- D. Sendikanın Başka Sendikaya Katılması veya Başka Sendikayla Birleşmesi
- E. İşverenin Toplu İş Sözleşmesi Akdedildikten Sonra Sendikaya Üye Olması
- F. İşverenin Sendika Üyeliklerinin Sona Ermesi
- G. İşyerinin Girdiği İşkolunun Değişmesi
- H. Toplu İş Sözleşmesinin Taraflarca Akdedilmemesi
- I. Tarafların Özel Hakeme Başvurması
- J. Toplu İş Sözleşmesinin Teşmil Edilmesi
- K. İşyerinin veya Bir Bölümünün Devredilmesi
- L. İşverenin Yeni İşyeri Açması veya İşyerinin Kapatılması

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Toplu İş Sözleşmesinde Taraflarca Yapılacak Değişikliğin İçeriği ve Sonuçları

- I. Toplu İş Sözleşmesinde Taraflarca Yapılacak Değişikliğin İçeriği
- A. Taraflarca Değiştirilemeyecek Hükümler
- B. Taraflarca Değiştirilebilecek Hükümler
- II. Değişikliklerin Doğmuş Haklara Müdahale Etmemesi
- A. İş Sözleşmesinin Yapılmasına İlişkin Hükümler Bakımından
- B. İş Sözleşmesinin Sona Ermesine İlişkin Hükümler Bakımından
- C. İş Sözleşmesinin İçeriğine İlişkin Hükümler Bakımından
- III. Toplu İş Sözleşmesinde Taraflarca Yapılacak Değişikliğin Sonuçları
- A. Değişikliğin İleriye Etkili Olması
- B. Değişikliğin Doğrudan ve Emredici Etkisi
- C. Değişikliğin İş Sözleşmelerine Aykırı Olmaması
- D. Dürüstlük Kuralına Aykırı Değişiklikler
- IV. Değişikliklerle İlgili Uyuşmazlıklar
- A. Uyuşmazlıkların Hukuki Niteliği
- B. Uyuşmazlıkların Çözümü
- Sonuç
- Kaynakça

